

國立嘉義特殊教育學校 110 學年度性別平等教育實施計畫 執行成果

111.10.7性別平等教育委員會討論

壹、依據：性別平等教育法(6、10、12)、性別平等教育法施行細則、校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則。

貳、目標：

(一)協助師生了解性別在自我發展中的角色，探討性別發展與社會文化互動的關係，建立和諧、尊重、平等的兩性關係。

(二)建置符合安全性、無障礙及無性別偏見之友善關懷環境。

(三)協助性侵害性騷擾或性霸凌事件當事人與關係人相關心理評估與輔導諮商，預防學生認知、情緒與行為問題及適應困難之產生。

參、實施計畫

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施型態/經費概算	執行情形	主責處室	辦理成果
一、課程與教學組	1-1於相關教學領域中融入性別議題及性別教育指標，訂於教學進度中。	教師依據校本課綱擬定IEP及教學進度表，於期初時段進行授課後，繳交性別平等教育報告。	全校師生	110年9月~111年6月	計畫、教學	本校幼兒部、國小部、國中部及高職部，皆於每學期完成一次性別平等教育融入教學。	教務處	各學部合計共有46份性別平等教育報告，報告內容皆符合各教育階段核心素養內容。
	1-2發展性別平等教育課程之教學、教材及評量；教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。	鼓勵教師設計性別平等教材教具，並於教材教具比賽中訂定相關項目，據以獎勵教師。	全校師生	110年10月~111年5月	教學活動	本學年辦理一次教材教具比賽，開放報名性別平等教育之教材研發，並跨校組教師專業社群，修訂各教育階段學習內容與表現。	教務處	本學年教材教育比賽有一組報名性別平等教育組，並公開展示一週供全校教職同仁觀摩，社群運作產出各教育階段學生學習目標，供教師教學時參考。
		購置性別平等相關圖書及視聽資料	全校師生	110年9月~111年6月	教材、教學/15,000元	採購性別平等教育相關書籍，及辦理實體操作性平相關書展。	教務處	性別平等相關書籍3本；DVD10套及桌遊2套；實體操作書籍參與人數約450人次。
	1-3規劃性別平等教育(含性侵害防治、家庭暴力防治、情感教育、性教育、多元性別教育等)融入各科教學，並且每學年應實施性別平等教育相關課程或活動至少四小時。	辦理學藝競賽，融入性別平等教育議題。	全校學生	110年11-12月 111年3-4月	活動	與嘉義大學志工隊合作學藝競賽，設立性別平等教育關卡，江姓平概融入於遊戲活動中。	教務處	性別平等教育關卡依據學生能力與認知進行活動分級設計，參與人數師生約200人次。
		對於性平小組建議調整性別教育課程之學生IEP加以修改，以符合學生所需	性平小組建議調整性別教育課程之學生	110年9月~111年6月	教學	一學年為期兩次之IEP檢核會議，確認各班級學生學習內容包含，性平等相關學習內容。	教務處	委員的相關意見，發選各班級供參考，並於期末教學研究會提供優良範本，供各班級參考學習。
1-4辦理職場性別平等教育宣導	期初高二、高三校外實習課程時，進行職場性別平等教育相關知能宣導。	高二、高三師生、校外職場相關人員	110年9月 111年2月 111年2月	宣導	1. 111.9.12高二高三校外實習模擬分組集會時，進行性別平等教育宣導。 2. 111.2.21高二高三校外實習模擬分組集會時，進行職場性騷擾、性侵害、性霸凌防治宣導。	實輔處	1. 參與人數：約68人(男30人、女38人)。 2. 參與人數：約51人(男28人、女23人)。	
1-5針對職業輔導相關人員進行法規與	於每年辦理之全國職輔員會議宣導性			110年9月	研習	1. 110.12.09於全國職輔員期末工作會議辦理性平研習3小時。 2. 於111年3月所召開的職輔員工		1. 參與人數：約60人(男24人、女36人)

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施型態/經費概算	執行情形	主責處室	辦理成果
	注意事項宣導，並辦理相關研習	平相關法規與注意事項並辦理相關研習	職業輔導員、教師	111年3月	宣導	作會議中，宣導性別平等教育法與性別工作平等法相關注意事項。	實輔處	2. 參與人數：約55人(男17人、女38人)
	1-6針對即將就業之學生加強職場性別平等教育	將職場性別平等教育之內容，融入本校職業輔導成長小團體	本校高三有就業潛能之學生	110年10月 111年5月	小團體	每個月辦理一次職場適應成長課程活動，每學期5次，共10次，每組學生10人。	實輔處	參與人數：約20人(男12人、女8人)
	2-1辦理性別平等教育相關議題之專題講座(研習)、宣導活動	聘請專家學者以專題演講、座談方式辦理性別平等教育研習。	全體教職員工生、隨車人員及鐘點教助及外包車司機	110年8月 111年5月	研習	110.08.26與111.2.14-2.20辦理性別平等教育研習及安全講習，以落實校車管理與增進隨車人員管理學生知能及性別平等法律概念。	學務處	110.8.26參與人數(含司機與隨車助理員)158人：男52人、女106人 111.2.14-2.20參與人數約40人
利用校內各項會議或集會辦理性別平等教育及法令宣導。		全體教職員工	110年08月 ~111年07月	會議 集會宣導	期初、期末校務會議；每月行政會議、導師會議、教助會議宣導性別平等法規及教育人員通報之責任。	學務處、人事室	參與人數168人(男57人 女111人)	
辦理全校教師性別平等教育宣導		全校教師	110年8月 111年4月	研習	110.08.26全校教師性平研習，講師藉由性平相關法規、案例分享與處理經驗之說明，增進本校教職員工了解校園性平事件的處理程序及相關罰則，強化對性平相關事件的敏感度及有效因應的處遇方式。 111.04.20全校性平知能研習，藉由安排實務經驗豐富的講師分享，搭配具互動及討論的授課過程，持續強化性平知能的重要性，並內化於教育中。	學務處	110.8.26參與人數158人：男52人、女106人 111.4.20參與人數18人	
辦理性別平等教育宣導		全校學生	110年9月 111年2月	集會宣導	110.9.1、110.9.24、110.10.22每月一次的全校集會，由校長/學務主任/生教組長進行性別平等教育宣導	學務處	參與人數約220人(含教師、教助、學生)	
學生性侵害、性騷擾或性霸凌求助管道宣導、張貼性平議題海報		全校學生	110年9月 -111年6月	宣導	全校集會宣導 110.9.15性侵害防治暨法律常識宣導	學務處	邀請臺中榮總嘉義分院精神科社工師-蘇麗卿組長入校進行宣導，參與師生人數約70人	

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施型態/經費概算	執行情形	主責處室	辦理成果
二、行政與防治組		住宿學生宿舍區內實施性平演練及觀念宣導	全校住宿學生	110年9月-111年6月	演練及口頭宣導	第一學期共計宣導8次： 110.9.2、110.9.16、 110.9.22、110.10.6、 10.11.18、110.11.24、 110.12.8、110.12.22 第二學期共計宣導5次： 111.2.15、111.3.24、 111.4.13、111.4.28、111.5.9	學務處	第一學期共計宣導8次，參與214人次：男136人次、女78人次。 第二學期共計宣導5次，參與130人次：男81人次、女49人次。
		主題：性別平等教育學藝競賽相關活動	全校師生	110年11-12月 111年3-4月	活動	與嘉義大學志工隊合作學藝競賽，設立性別平等關卡，於遊戲中瞭解性別平等概念。	學務處 教務處	參與學生由幼兒部至高職部，約計230人次。
		主題：校園性別事件通報與處理	導師	110年9月 111年3、4月	會議	110.9.8、110.10.6、 110.11.10、110.12.8、 111.1.12、111.2.16、 111.3.2、111.4.6、111.5.4、 111.6.1提供導師會議書面資料，並以口頭進行宣導。	學務處	參與人數28人：男10人、女18人
		加強學生法令知能，與學務處法律常識測驗結合辦理。	國中、高職部學生	110年9月 111年3月	宣導與測驗	110.9.15、111.4.13-4.27辦理法律基本常識暨校園安全聯合測驗。加強學生對於性平事件的警覺性，遇上性平事件會告知老師或家長。	學務處	110.9.15參與人數70人：男47人 女23人 111.4.13-4.27參與人數46人 男30人、女16人
	2-3辦理性別平等教育相關法令宣導活動	校園性侵害性騷擾或性霸凌事件之通報及處理與輔導機制並宣導(性別事件處理窗口及流程、避免誤觸警鈴)	全校師生	集會	宣導	110.9.1始業式時辦理性平宣導活動 110.9.1、110.9.24、110.10.22每月一次的全校集會，由校長/學務主任/生教組長進行性別平等教育宣導	學務處	參與220人數(含教師、教助、學生)
		辦理校車與宿舍性侵害性騷擾或性霸凌防治宣導	學校職員工、校車司機、隨車人員	110年8月 111年2月	會議與宣導/ 5,000元	110.08.26與111.2.14-2.20辦理性別平等教育研習及安全講習，以落實校車管理與增進隨車人員管理學生知能及性別平等法律概念。	學務處	110.8.26參與人數(含司機與隨車助理員)158人：男52人、女106人 111.2.14-2.20參與人數約40人
		追蹤性別平等教育實施	性別平等委員	第一學期 第二學期	會議	110.8.27於性別平等委員會議追蹤後續實施情形，並會簽給各組組長。	學務處	
		檢視校內相關法規及實施流程圖	性別平等委員	第一學期	會議	不定期進行檢視校內相關規章及	學務處	

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施型態/經費概算	執行情形	主責處室	辦理成果
	2-4召開性別平等教育委員會會議及相關事宜	追蹤性別事件決議處理事項	性別平等委員	第一學期 第二學期	會議	實施流程圖 110學年度共召開3次性別平等教育委員會，依據案件會議決議內容追蹤後續處理情形。	學務處	依會議決議辦理
		召開性平會	性別平等委員	第一學期 第二學期	會議	110.10.06(校安序號18220743) 110.11.03(校安序號1825688) 111.03.08(校安4案)	學務處	依會議決議辦理並持續追蹤
		召開調查會議	調查委員	第一學期 第二學期	會議/16,000元	110學年度未啟動調查程序	學務處	
三、諮商與輔導組	3-1辦理性別議題高關懷學生之心理輔導與諮商服務。	辦理「人際情緒成長」小團體宣導活動	高關懷學生	110年10月 ~110年11月	小團體/2,500元	於110.9.29-110.11.3的每週三上午舉辦兩節課的團體課程，透過團體中的各式活動與討論，協助成員覺察自身不當的人際行為，及不當人際行為帶給他人的負向感受與經驗，透過探索、討論與分享，學習合適的正向人際行為。	實輔處	參與人數7人 男：2人 女：5人
		辦理「品德與人權公民教育」小團體輔導	高關懷學生	111年3月 ~111年5月	小團體/2,500元	於111.03.10~111.04.21每週四下午辦理。	實輔處	參與人數9人 男：5人 女：4人
		由學務處或導師於性別事件調查處理過程中，發現疑似個案，則提出轉介申請，由實輔處臨床心理師彙整資料討論後進行心理輔導。	目睹或知悉性別事件，影響心理適應的學生。	第一學期 第二學期	諮商輔導	無轉介之目睹及知悉性別事件個案	實輔處	參與人數0人 男：0人 女：0人
				第一學期		針對行為人進行諮商輔導，每週一次晤談，長期陪伴，協助個案		

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施型態/經費概算	執行情形	主責處室	辦理成果	
	3-3辦理性別事件學生之心理輔導與諮商服務	依性平會議議事項，執行個案之諮商輔導。	性別事件個案	第二學期	諮商輔導	辨別自己的情緒及行為後果，並針對事情原因教導個案適當管道抒發情感，以避免相關情事再發生。	實輔處	參與人數5人 男：3人 女：2人	
	3-4進行性別事件學生追蹤輔導	依個案執行及現狀，由臨床心理師與導師進行追蹤輔導。	性別事件個案及性別議題高關懷個案	第一學期 第二學期	諮商輔導	持續追蹤輔導	實輔處	參與人數2人 男：2人 女：0人	
	3-5配合家防中心社工之權責共同協助性別事件學生及其家庭。	與家防中心社工工作權責分工合作，以電訪或家訪方式，提供家庭支持、親職諮詢、問題評估及處遇。	性別事件個案及其家庭	第一學期 第二學期	提供諮詢、進行家訪	由本校社工師會同縣市政府家防社工針對個案進行家庭關懷與社會資源連結。	實輔處	參與人數3人 男：2人 女：1人	
	3-6依個案需求協助聯結其所需之資源協助(如醫療、社會福利、法律諮詢)	電訪或家訪家長，依其需要與相關單位聯繫，協助申請資源補助、提供家庭支持。	性別事件個案	第二學期	連結資源提供諮詢服務	針對相關性平個案之家庭主要照顧者增強教養知能或說明法規現況，提供必要之資源連結與關懷。	實輔處	參與人數3人 男：2人 女：1人	
四、校園環境安全組	4-1校園安全空間自我檢視	進行全校空間及設施檢視	全校師生	每月	會議、宣導、巡視紀錄	定時全校檢視	總務處	提高全校師生的空間安全意識	
		於建物樓梯出入口處張貼逃生圖暨性別危險區域指示圖	全校師生	第一學期 第二學期	校園環境	定時全校檢視與修正	總務處	讓全校師生明瞭逃生路線及性別危險區域	
		依需求修訂校園危險區域平面圖	全校教職員工	第一學期 第二學期	會議	定時全校檢視與修正	總務處	依實際環境空間，讓全校師生的明瞭危險區域	
		不定期檢視緊急求救鈴及全校身障廁所緊急求救話機	全校師生	第一學期 第二學期	校園環境	定時全校檢視與更換	總務處	定時檢視功能與更換損壞部份	
		不定期進行空間安全宣導	全校師生	第一學期 第二學期	宣導	利用文宣、影片、宣導提高學生的安全意識	總務處	提高全校師生的空間安全意識	
		4-2辦理校園安全警示區域宣導	利用學生集會時間辦理宣導活動	全校師生	第一學期 第二學期	宣導	定期對全校師生說明與宣導	總務處	提高全校師生學生的空間安全意識
		4-3校園安全巡邏	由值日同仁於校園定點位置進行安全巡邏	校園空間	每日	巡邏	每日皆有同仁進行校園安全巡視	總務處	實際巡視與檢察，盡量做到防範於未然

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施型態/經費概算	執行情形	主責處室	辦理成果
	4-4檢視監視錄影設施	請學務處、總務處定期檢視監視錄影系統是否正常運作	監視系統	每月	檢視/	至少每月檢查監視錄影系統乙次，若有故障立即報修。	學務處、總務處	定期維護，保持監視系統正常運作
		請學務處、總務處設有專人，於校園性別案件發生後，能順利調出錄影檔案	監視系統	案件發生時	調閱	監視系統由學務處生教組負責建物內部份，總務主任負責建物外之校區部分，於校園性平案件發生時立即進行調閱工作。	學務處	

肆、實施經費：由本校性別平等教育委員會編列新台幣捌萬元與各處室年度相關業務經費支付。

伍、本項工作績優人員依有關規定予以行政獎勵。

陸、本計畫陳請校長核可後實施，修正時亦同。