

國立嘉義特殊教育學校 109 學年度性別平等教育實施計畫執行情形檢討

附件一

110.10.06性別平等教育委員會討論

壹、依據：性別平等教育法(6、10、12)、性別平等教育法施行細則、校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則。

貳、目標：

(一)協助師生了解性別在自我發展中的角色，探討性別發展與社會文化互動的關係，建立和諧、尊重、平等的兩性關係。

(二)建置符合安全性、無障礙及無性別偏見之友善關懷環境。

(三)協助性侵害性騷擾或性霸凌事件當事人與關係人相關心理評估與輔導諮商，預防學生認知、情緒與行為問題及適應困難之產生。

參、實施計畫

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施型態/經費概算	執行情形	主責處室	辦理成果
一、課程與教學組	1-1於相關教學領域中融入性別議題及性別教育指標，訂於教學進度中。	教師依據校本課綱擬定 IEP 及教學進度表，於期初時段進行授課後，繳交性別平等教育報告。	全校師生	109年9月 ~110年6月	計畫/教學	本校幼兒部、國小部、國中部及高職部，皆於每學期完成一次性別平等教育融入教學。	教務處	各學部合計共有 46 份性別平等教育報告，報告內容皆符合各教育階段核心素養內容。
	1-2發展性別平等教育課程、教材、教具及教學資源。	辦理本校教師性別教育教材、教具或教學媒體之競賽研發。	全校師生	109年10月 ~110年5月	教學活動	本學年辦理一次教材教具比賽，開放報名性別平等教育之教材研發，部跨校組常教師專業社群，修訂各教育階段學習內容與表現。	教務處	本學年教材教育比賽有一組報名性別平等教育組，並公開展示一週供全校教職同仁觀摩，社群運作產出各教育階段目標，供教師教學時參考使用。
	1-3性別平等教育週	辦理學藝競賽，融入性別平等教育議題。	全校學生	109年11-12月 110年3-4月	活動	與嘉義大學志工隊合作學藝競賽，設立性別平等教育關卡；辦理線上性平相關書展借閱。	教務處	性別平等教育關卡依據學生內容進行分享，為期一週書展借閱數約達 30 人次。
	1-4對於學生 IEP 性別教育內容適時修正	對於性平小組建議調整性別教育課程之學生 IEP 加以修改，以符合學生所需	性平小組建議調整性別教育課程之學生	109年9月 ~110年6月	教學	一學年為期兩次之 IEP 檢核會議，確認各班級學生學習內容包含，性平等相關學習內容。	教務處	委員之相關意見，發還各班級供參考，並於期末教學研究會提供優良意見。供各班級參考學習。
	1-5辦理職場性別平等教育宣導	期初高二、高三校外實習課程時，進行職場性別平等教育相關知能宣導。	高二、高三師生、校外職場相關人員	109年9月 110年2月 110年2月	宣導	分別於 9/7 及 3/2 辦理高二高三實習模擬分組中針對高二高三師生職場性平宣導活動，並與校外實習廠商簽定合約中訴明相關性平規範。	實輔處	參與人數 93 人 男：56 人 女：37 人
	1-6針對職業輔導相關人員進行法規與注意事項宣導，並辦理相關研習	於每年辦理之全國職輔員會議宣導性平相關法規與注意事項並辦理相關研習	職業輔導員、教師	109年9月 110年3月	研習 宣導	已於 109/09/17 期中工作會議辦理「性別工作平等法實務職場性騷擾案例分享」，並於 110/03/31 期初工作會議宣導性平相關事項。	實輔處	109/09/17 共 65 人與會 (男 22 人、女 43 人) 110/03/31 共 41 人與會 (男 18 人、女 23 人)
	1-7針對即將就業之學生加強職場性別平等教育	將職場性別平等教育之內容，融入本校職業輔導成長小團體	本校高三有就業潛能之學生	109年10月 110年5月	小團體	109 學年度共辦理 8 場成長小團體課程，於課程中教導學生在職場中覺察自己與同事間的相處是否恰當，透過討論學習如何分辨友善性別的職場關係。	實輔處	參與人數 12 人 男：8 人 女：4 人

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施型態/經費概算	執行情形	主責處室	辦理成果
2-1辦理性別平等教育相關議題之專題講座(研習)、宣導活動		聘請專家學者以專題演講、座談方式辦理性別平等教育研習。	全體教職員工生隨車人員及鐘點教助及外包車司機	109年8月 110年5月	研習	109.08.25與110.2.17辦理性別平等教育研習及安全講習，以落實校車管理與增進隨車人員管理、學生知能及性別平等法律概念。	學務處	109.8.25參與人數(含司機、教師助理)35人：男15人、女20人 110.2.17參與人數(含司機、教師助理)40人：男14人、女26人
		利用校內各項會議或集會辦理性別平等教育及法令宣導。	全體教職員工	109年08月 ~110年07月	會議 集會宣導	期初、期末校務會議;每月行政會議、導師會議、教助會議宣導性別平等法規及教育人員通報之責任。	學務處、 人事室	參與人數163人(男55人 女108人)
		辦理全校教師性別平等教育宣導	全校教師	109年8月 110年5月	研習	109.8.27全校教師研習：講師闡述教師不當管教學生及校園性別事件的法規責任，並以實際的案例分析，說明不當管教、性別事件的樣態及處置流程。 110.06.17性平委員增能研習。透過講師清晰精闢的說明，強化校園性別事件相關法規與處理機制，並了解調查與處理校園性別事件之程序，提升本校性平委員會之組織功能。	學務處	109.8.27參與人數163人(男55人 女108人) 110.6.17性平委員參與人數17人(男7人 女10人)
		2-2辦理性別平等教育宣導	辦理性別平等教育宣導	全校學生	109年9月 110年2月	集會宣導	109.8.31、109.9.26、109.10.30、110.4.23、每月一次的全校集會，由校長/學務主任/生教組長進行性別平等教育宣導	學務處
		主題：性別平等教育宣導	全校教職員工	109年8月 110年2月	校務會議	109.8.28、110.7.2校務會議進行性別平等教育及法令宣導。	學務處	參與人數145人 男44人 女101人
		主題：性別平等教育全校集會宣導	全校師生	109年 9、10、11、1 2月全校集會時間辦理	宣導	109.8.31、109.9.26、109.10.30、110.4.23、每月一次的全校集會，由校長/學務主任/生教組長進行性別平等教育宣導	學務處	參與220人數(含教師、教助、學生)
		主題：保護自己，尊重他人	全校師生	109年 9、10、11、1 2月全校集會時間辦理	宣導	109.8.31、109.9.26、109.10.30、110.4.23、每月一次的全校集會，由校長/學務主任/生教組長進行性別平等教育宣導	學務處	參與人數約220人(含教師、教助、學生)

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施型態/經費概算	執行情形	主責處室	辦理成果	
二、行政與防治組		主題：校園性別事件通報	導師	109年8月 ~110年7月	會議	109.9.20、109.10.14、109.11.11、109.12.13、110.4.13、110.5.12、110.6.9提供導師會議書面資料，並以口頭進行宣導。	學務處	參與人數28人：男10人、女18人	
		主題：性別平等教育學藝競賽闖關活動	全校師生	109年11-12月 109年3-4月	活動，5,000元	與嘉義大學志工隊合作學藝競賽，設立性別平等關卡，於遊戲中瞭解性別平等概念。	學務處 教務處	參與學生由幼兒部至高職部，約計230人次。	
		主題：校園性別事件通報與處理	家長會	109年9月 110年3、4月	會議	期初家長代表大會時，由學務主任進行性別平等教育宣導	學務處	參與人數75人：男32人、女43人	
		加強學生法令知能，與學務處法律常識測驗結合辦理。	國中、高職部學生	109年9月 110年3月	宣導與測驗	109.9.23、110.3.5辦理法律常識測驗，辦理法律基本常識暨校園安全聯合測驗。加強學生對於性平事件的警覺性，遇上性平事件會告知老師或家長。	學務處	109.9.23參與人數42人：男28人 女14人 110.3.5參與人數38人 男26人 女12人	
	2-3辦理性別平等教育相關法令宣導活動	校園性侵害性騷擾或性霸凌事件之通報及處理與輔導機制並宣導(性別事件處理窗口及流程、避免誤觸警鈴)	全校師生	集會	宣導	109.8.31始業式時辦理保護自己之性平宣導活動 109.10.30辦理全校教職員工生性平教育相關宣導活動，藉由短劇互動加深學生印象，並即時有獎徵答強或學生正確觀念，建立危機意識及保護自我概念。 110.4.23集會時間藉由PPT講解性平防範基本要點，尊重他人不隨意碰觸他人及遇被騷擾被侵害時該如處理。	學務處	參與220人數(含教師、教助、學生)	
		辦理校車與宿舍性侵害性騷擾或性霸凌防治宣導	學校職員工、校車司機、隨車人員	109年8月 110年2月	會議與宣導	109.08.25與110.2.17辦理性別平等教育研習及安全講習，以落實校車管理與增進隨車人員管理學生知能及性別平等法律概念。	學務處	109.8.25參與人數(含司機、教師助理)35人：男15人、女20人 110.2.17參與人數(含司機、教師助理)40人：男14人、女26人	
		追蹤性別平等教育實施	性別平等委員	第一學期 第二學期	會議	109.9.24、110.8.27於性別平等委員會追蹤後續實施情形，並會簽給各組組長。	學務處		
		檢視校內相關法規及實施流程圖	性別平等委員	第一學期 第二學期	會議	不定期進行檢視校內相關規章及實施流程圖	學務處	110.6.17性平會議修正通過：學生懷孕事件預防及輔導處理要點 110.7.2期末校務會議修正通過：性別平等教育委員會組織章程、校性別平等教育實施規定、校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定	
	2-4召開本校性平會			第一學期					109學年度共召開4次性別平等教

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施型態/經費概算	執行情形	主責處室	辦理成果
		追蹤性別事件決議處理事項	性別平等委員	第二學期	會議	育委員會，依據案件會議決議內容追蹤後續處理情形。	學務處	依會議決議辦理
		召開性平會	性別平等委員	第一學期 第二學期	會議	109.9.26(校安序號1682233) 110.2.24(外聘教練案) 110.5.13(校安序號1787599) 110.6.17(修訂法規及精進研習)	學務處	依會議決議辦理並持續追蹤
		召開調查會議	調查委員	第一學期 第二學期	會議，16,000元	109學年度未啟動調查程序	學務處	

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施型態/經費概算	執行情形	主責處室	辦理成果
三、諮商與輔導組	3-1辦理性別議題高關懷學生之心理輔導與諮商服務。	辦理「人際情緒成長」小團體宣導活動	高關懷學生	109年10月 ~109年11月	小團體，1,200元	於109.10.08-109.11.19的每週四上午舉辦兩個小時的團體課程，透過團體中的各式活動與討論，協助成員覺察自身不當的人際行為，及不當人際行為帶給他人的負向感受與經驗，透過探索、討論與分享，學習合適的正向人際行為。	實輔處	參與人數9人 男：7人 女：2人
		辦理「品德與人權公民教育」小團體輔導	高關懷學生	110年3月 ~110年5月	小團體，1,200元	於110.03.11~110.04.22每週四下午辦理。	實輔處	參與人數9人 男：6人 女：3人
	3-2辦理目睹及知悉性別事件學生的心理輔導	由學務處或導師於性別事件調查處理過程中，發現疑似個案，則提出轉介申請，由實輔處臨床心理師彙整資料討論後進行心理輔導。	目睹或知悉性別事件，影響心理適應的學生。	第一學期 第二學期	諮商輔導	無轉介之目睹及知悉性別事件個案	實輔處	參與人數0人 男：0人 女：0人
	3-3辦理性別事件學生之心理輔導與諮商服務	依性平會議事項，執行個案之諮商輔導。	性別事件個案	第一學期 第二學期	諮商輔導	針對行為人進行諮商輔導，每週一次晤談，長期陪伴，協助個案辨別自己的情緒及行為後果，並針對事情原因教導個案適當管道抒發情感，以避免相關情事再發生。	實輔處	參與人數0人 男：0人 女：0人
	3-4進行性別事件學生追蹤輔導	依個案執行及現狀，由臨床心理師與導師進行追蹤輔導。	性別事件個案及性別議題高關懷個案	第一學期 第二學期	諮商輔導	持續追蹤輔導	實輔處	參與人數0人 男：0人 女：0人
	3-5配合家防中心社工之權責共同協助性別事件學生及其家庭。	與家防中心社工工作權責分工合作，以電訪或家訪方式，提供家庭支持、親職諮詢、問題評估及處遇。	性別事件個案及其家庭	第一學期 第二學期	提供諮詢、進行家訪	由本校社工師會同縣市政府家防社工針對個案進行家庭關懷與社會資源連結。	實輔處	參與人數0人 男：0人 女：0人
			性別事件個案	第二學期			實輔處	
4-1校園安全空間自我檢視	進行全校空間及設施檢視	全校師生	每月	會議、宣導、巡視紀錄	每月進行校園安全檢查，每日皆安排各處室主任進行校園空間巡視	總務處	記錄於校園安全檢查紀錄表與巡堂本上	
	於建物樓梯出入口處張貼逃生圖暨性別危險區域指示圖	全校師生	第一學期 第二學期	校園環境	張貼逃生與危險區域指示圖	總務處	修正後重新張貼	
	依需求修訂校園危險區域平面圖	全校教職員工	第一學期 第二學期	會議	定期檢視逃生與危險區域指示圖	總務處	110年6月依據委員建議調整	
	不定期檢視緊急求救鈴及全校身障廁所緊急求救鈴	全校師生	第一學期	校園環境	隨時檢視	總務處	不定期檢視並維修以確保緊急	

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施型態/經費概算	執行情形	主責處室	辦理成果
四、校園環境安全組		所系急救電話機		第二學期				水助鈴與系急救電話機之功能
		不定期進行空間安全宣導	全校師生	第一學期 第二學期	宣導	利用會議轉之師長，並融入相關課程	總務處	融入課程
	4-2辦理校園安全警示區域宣導	利用學生集會時間辦理宣導活動	全校師生	第一學期 第二學期	宣導	加強宣導	總務處	集會時加強宣導
	4-3校園安全巡邏	由值日同仁於校園定點位置進行安全巡邏	校園空間	每日	巡邏	每日皆安排各處室主任進行校園空間巡視	總務處	紀錄於巡堂本上
	4-4檢視監視錄影設施	請學務處、總務處定期檢視監視錄影系統是否正常運作	監視系統	每月	檢視	至少每月檢查監視錄影系統乙次，若有故障立即報修。	學務處、總務處	
		請學務處、總務處設有專人，於校園性別案件發生後，能順利調出錄影檔案	監視系統	案件發生時	調閱	監視系統由學務處生教組負責建物內部份，總務主任負責建物外之校區部分，於校園性平案件發生時立即進行調閱工作。	學務處	

肆、實施經費：由本校性別平等教育委員會編列新台幣捌萬元與各處室年度相關業務經費支付。
伍、本項工作績優人員依有關規定予以行政獎勵。
陸、本計畫陳請校長核可後實施，修正時亦同。

國立嘉義特殊教育學校 10

- 壹、依據：性別平等教育法(6、10、12)、性別平等教育法施行細則、校園性
 貳、目標：
 (一)協助師生了解性別在自我發展中的角色，探討性別發展與社會文化互
 (二)建置符合安全性、無障礙及無性別偏見之友善關懷環境。
 (三)協助性侵害性騷擾或性霸凌事件當事人與關係人相關心理評估與輔導
 參、實施計畫

組織分工	實施目標	辦理內容
一、課程與教學組	1-1於相關教學領域中融入性別議題及性別教育指標，訂於教學進度中。	教師依據校本課綱擬定IEP及教學進度表，於期初時段進行授課後，繳交性別平等教育報告。
	1-2發展性別平等教育課程、教材、教具及教學資源。	辦理本校教師性別教育教材、教具或教學媒體之競賽研發。
	1-3性別平等教育週	辦理學藝競賽，融入性別平等教育議題。
	1-4對於學生IEP性別教育內容適時修正	對於性平小組建議調整性別教育課程之學生IEP加以修改，以符合學生所需
	1-5辦理職場性別平等教育宣導	期初高二、高三校內外實習課程時，進行職場性別平等教育相關知能宣導。
	1-6針對職業輔導相關人員進行法規與注意事項宣導，並辦理相關研習	於每年辦理之全國職輔員會議宣導性平相關法規與注意事項並辦理相關研習
	1-7針對即將就業之學生加強職場性別平等教育	將職場性別平等教育之內容，融入本校職業輔導成長小團體
組織分工	實施目標	辦理內容
		聘請專家學者以專題演講、座談方式辦理性別平等教育研習。
	2-1辦理性別平等教育相關議題之專題講座(研習)、宣導活動	利用校內各項會議或集會辦理性別平等教育及法令宣導。

		辦理全校教師性別平等教育宣導
	2-2辦理性別平等教育宣導	辦理性別平等教育宣導
二、行政與防治組		主題：性別平等教育宣導
		主題：性別平等教育全校集會宣導
		主題：保護自己，尊重他人
		主題：校園性別事件通報
		主題：性別平等教育學藝競賽闖關活動
		主題：校園性別事件通報與處理
		加強學生法令知能，與學務處法律常識測驗結合辦理。
	2-3辦理性別平等教育相關法令宣導活動	校園性侵害性騷擾或性霸凌事件之通報及處理與輔導機制並宣導(性別事件處理窗口及流程、避免誤觸警鈴)
		辦理校車與宿舍性侵害性騷擾或性霸凌防治宣導
	2-4召開本校性平會	追蹤性別平等教育實施 檢視校內相關法規及實施流程圖 追蹤性別事件決議處理事項 召開性平會 召開調查會議
組織分工	實施目標	辦理內容
	3-1辦理性別議題高關懷學生之心理輔導	辦理「人際情緒成長」小團體宣導活動

三、諮商與輔導組	專與諮商服務。	辦理「品德與人權公民教育」小團體輔導	
	3-2辦理目睹及知悉性別事件學生的心理輔導	由學務處或導師於性別事件調查處理過程中，發現疑似個案，則提出轉介申請，由實輔處臨床心理師彙整資料討論後進行心理輔導。	
	3-3辦理性別事件學生之心理輔導與諮商服務	依性平會決議事項，執行個案之諮商輔導。	
	3-4進行性別事件學生追蹤輔導	依個案執行及現狀，由臨床心理師與導師進行追蹤輔導。	
	3-5配合家防中心社工之權責共同協助性別事件學生及其家庭。	與家防中心社工工作權責分工合作，以電訪或家訪方式，提供家庭支持、親職諮詢、問題評估及處遇。	
組織分工	實施目標	辦理內容	
四、校園環境安全組	4-1校園安全空間自我檢視	進行全校空間及設施檢視	
		於建物樓梯出入口處張貼逃生圖暨性別危險區域指示圖	
		依需求修訂校園危險區域平面圖	
		不定期檢視緊急求救鈴及全校身障廁所緊急求救話機	
	4-2辦理校園安全警示區域宣導	不定期進行空間安全宣導	
		利用學生集會時間辦理宣導活動	
		4-3校園安全巡邏	由值日同仁於校園定點位置進行安全巡邏
		4-4檢視監視錄影設施	請學務處、總務處定期檢視監視錄影系統是否正常運作 請學務處、總務處設有專人，於校園性別案件發生後，能順利調出錄影檔案

肆、實施經費：由本校性別平等教育委員會編列新台幣捌萬元與各處室年度相關業務經費支付。

伍、本項工作績優人員依有關規定予以行政獎勵。

陸、本計畫陳請校長核可後實施，修正時亦同。

9 學年度性別平等教育實施計畫

109.09.24性別平等教育委員會討論

生侵害性騷擾或性霸凌防治準則。

動的關係，建立和諧、尊重、平等的兩性關係。

諮商，預防學生認知、情緒與行為問題及適應困難之產生。

實施對象	辦理時間	實施型態/經費概算	執行情形	主責處室	辦理成果
全校師生	109年9月 ~110年6月	計畫/教學		教務處	
全校師生	109年10月 ~110年5月	教學活動		教務處	
全校學生	109年11-12月 110年3-4月	活動		教務處	
性平小組建議調整性別教育課程之學生	109年9月 -110年6月	教學		教務處	
高二、高三師生、校外職場相關人員	109年9月 110年2月 106年2月	宣導		實輔處	
職業輔導員、教師	109年9月 110年3月	研習 宣導		實輔處	
本校高三有就業潛能之學生	109年10月 110年5月	小團體		實輔處	
實施對象	辦理時間	實施型態/經費概算	執行情形	主責處室	辦理成果
全體教職員工生隨車人員及鐘點教助及外包車司機	109年8月 110年5月	研習		學務處	
全體教職員工	109年08月 ~110年07月	會議 集會宣導		學務處、 人事室	

全校教師	109年8月 110年5月	研習		學務處	
全校學生	109年9月 110年2月	集會宣導		學務處	
全校教職員工	109年8月 110年2月	校務會議		學務處	
全校師生	109年 9、10、11、1 2月全校集會時 間辦理	宣導		學務處	
全校師生	109年 9、10、11、1 2月全校集會時 間辦理	宣導		學務處	
導師	109年8月 ~110年7月	會議		學務處	
全校師生	109年11-12月 109年3-4月	活動，5,000元		學務處 教務處	
家長會	109年9月 110年3、4月	會議		學務處	
國中部、高職部學生	109年9月 110年3月	宣導與測驗		學務處	
全校師生	集會	宣導		學務處	
學校職員工、校車司機 、隨車人員	109年8月 110年2月	會議與宣導		學務處	
性別平等委員	第一學期 第二學期	會議		學務處	
性別平等委員	第一學期 第二學期	會議		學務處	
性別平等委員	第一學期 第二學期	會議		學務處	
性別平等委員	第一學期 第二學期	會議		學務處	
調查委員	第一學期 第二學期	會議，16,000元		學務處	
實施對象	辦理時間	實施型態/經費概算	執行情形	主責 處室	辦理成果
高關懷學生	109年10月 ~109年11月	小團體，1,200元		實輔處	

高關懷學生	110年3月 ~110年5月	小團體，1,200元		實輔處	
目睹或知悉性別事件， 影響心理適應的學生。	第一學期	諮商輔導		實輔處	
	第二學期				
性別事件個案	第一學期	諮商輔導		實輔處	
	第二學期				
性別事件個案及性別議 題高關懷個案	第一學期	諮商輔導		實輔處	
	第二學期				
性別事件個案及其家庭	第一學期	提供諮詢、進行家訪		實輔處	
	第二學期				
性別事件個案	第二學期	連結資源提供諮詢服務		實輔處	
實施對象	辦理時間	實施型態/經費概算	執行情形	主責 處室	辦理成果
全校師生	每月	會議、宣導、巡視紀錄		總務處	
全校師生	第一學期	校園環境		總務處	
	第二學期				
全校教職員工	第一學期	會議		總務處	
	第二學期				
全校師生	第一學期	校園環境		總務處	
	第二學期				
全校師生	第一學期	宣導		總務處	
	第二學期				
全校師生	第一學期	宣導		總務處	
	第二學期				
校園空間	每日	巡邏		總務處	
監視系統	每月	檢視		學務處、 總務處	
監視系統	案件發生時	調閱		學務處	