

# 國立嘉義特殊教育學校 109 學年度性別平等教育實施計畫

109.09.24性別平等教育委員會討論

壹、依據：性別平等教育法(6、10、12)、性別平等教育法施行細則、校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則。

貳、目標：

- (一)協助師生了解性別在自我發展中的角色，探討性別發展與社會文化互動的關係，建立和諧、尊重、平等的兩性關係。
- (二)建置符合安全性、無障礙及無性別偏見之友善關懷環境。
- (三)協助性侵害性騷擾或性霸凌事件當事人與關係人相關心理評估與輔導諮商，預防學生認知、情緒與行為問題及適應困難之產生。

參、實施計畫

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施型態/經費概算	執行情形	主責處室	辦理成果
一、課程與教學組	1-1於相關教學領域中融入性別議題及性別教育指標，訂於教學進度中。	教師依據校本課綱擬定IEP及教學進度表，於期初時段進行授課後，繳交性別平等教育報告。	全校師生	109年9月 ~110年6月	計畫/教學		教務處	
	1-2發展性別平等教育課程、教材、教具及教學資源。	辦理本校教師性別教育教材、教具或教學媒體之競賽研發。	全校師生	109年10月 ~110年5月	教學活動		教務處	
	1-3性別平等教育週	辦理學藝競賽，融入性別平等教育議題。	全校學生	109年11-12月 110年3-4月	活動		教務處	
	1-4對於學生IEP性別教育內容適時修正	對於性平小組建議調整性別教育課程之學生IEP加以修改，以符合學生所需	性平小組建議調整性別教育課程之學生	109年9月 -110年6月	教學		教務處	
	1-5辦理職場性別平等教育宣導	期初高二、高三校外實習課程時，進行職場性別平等教育相關知能宣導。	高二、高三師生、校外職場相關人員	109年9月 110年2月 106年2月	宣導		實輔處	
	1-6針對職業輔導相關人員進行法規與注意事項宣導，並辦理相關研習	於每年辦理之全國職輔員會議宣導性平相關法規與注意事項並辦理相關研習	職業輔導員、教師	109年9月 110年3月	研習 宣導		實輔處	
	1-7針對即將就業之學生加強職場性別平等教育	將職場性別平等教育之內容，融入本校職業輔導成長小團體	本校高三有就業潛能之學生	109年10月 110年5月	小團體		實輔處	
		聘請專家學者以專題演講、座談方式辦理性別平等教育研習。	全體教職員工生隨車人員及鐘點教助及外包車司機	109年8月 110年5月	研習		學務處	
	2-1辦理性別平等教育相關議題之專題講座(研習)、宣導活動	利用校內各項會議或集會辦理性別平等教育及法令宣導。	全體教職員工	109年08月 ~110年07月	會議 集會宣導		學務處、 人事室	

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施型態/經費概算	執行情形	主責處室	辦理成果
二、行政與防治組		辦理全校教師性別平等教育宣導	全校教師	109年8月 110年5月	研習		學務處	
	2-2辦理性別平等教育宣導	辦理性別平等教育宣導	全校學生	109年9月 110年2月	集會宣導		學務處	
		主題：性別平等教育宣導	全校教職員工	109年8月 110年2月	校務會議		學務處	
		主題：性別平等教育全校集會宣導	全校師生	109年9、10、 11、12月全校 集會時間辦理	宣導		學務處	
		主題：保護自己，尊重他人	全校師生	109年9、10、 11、12月全校 集會時間辦理	宣導		學務處	
		主題：校園性別事件通報	導師	109年8月 ~110年7月	會議		學務處	
		主題：性別平等教育學藝競賽闖關活動	全校師生	109年11-12月 109年3-4月	活動，5,000元		學務處 教務處	
		主題：校園性別事件通報與處理	家長會	109年9月 110年3、4月	會議		學務處	
		加強學生法令知能，與學務處法律常識測驗結合辦理。	國中部、高職部學生	109年9月 110年3月	宣導與測驗		學務處	
	2-3辦理性別平等教育相關法令宣導活動	校園性侵害性騷擾或性霸凌事件之通報及處理與輔導機制並宣導(性別事件處理窗口及流程、避免誤觸警鈴)	全校師生	集會	宣導		學務處	
		辦理校車與宿舍性侵害性騷擾或性霸凌防治宣導	學校職員工、校車司機、隨車人員	109年8月  110年2月	會議與宣導		學務處	
		追蹤性別平等教育實施	性別平等委員	第一學期 第二學期	會議		學務處	
		檢視校內相關法規及實施流程圖	性別平等委員	第一學期 第二學期	會議		學務處	
	2-4召開本校性平會	追蹤性別事件決議處理事項	性別平等委員	第一學期 第二學期	會議		學務處	
		召開性平會	性別平等委員	第一學期 第二學期	會議		學務處	

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施型態/經費概算	執行情形	主責處室	辦理成果
		召開調查會議	調查委員	第一學期 ..... 第二學期	會議，16,000元		學務處	

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施型態/經費概算	執行情形	主責處室	辦理成果
三、諮商與輔導組	3-1辦理性別議題高關懷學生之心理輔導與諮商服務。	辦理「人際情緒成長」小團體宣導活動	高關懷學生	109年10月 ~109年11月	小團體，1,200元		實輔處	
		辦理「品德與人權公民教育」小團體輔導	高關懷學生	110年3月 ~110年5月	小團體，1,200元		實輔處	
	3-2辦理目睹及知悉性別事件學生的心理輔導	由學務處或導師於性別事件調查處理過程中，發現疑似個案，則提出轉介申請，由實輔處臨床心理師彙整資料討論後進行心理輔導。	目睹或知悉性別事件，影響心理適應的學生。	第一學期 第二學期	諮商輔導		實輔處	
	3-3辦理性別事件學生之心理輔導與諮商服務	依性平會決議事項，執行個案之諮商輔導。	性別事件個案	第一學期 第二學期	諮商輔導		實輔處	
	3-4進行性別事件學生追蹤輔導	依個案執行及現狀，由臨床心理師與導師進行追蹤輔導。	性別事件個案及性別議題高關懷個案	第一學期 第二學期	諮商輔導		實輔處	
	3-5配合家防中心社工之權責共同協助性別事件學生及其家庭。	與家防中心社工工作權責分工合作，以電訪或家訪方式，提供家庭支持、親職諮詢、問題評估及處遇。	性別事件個案及其家庭	第一學期 第二學期	提供諮詢、進行家訪		實輔處	
	3-6依個案需求協助聯結其所需之資源協助(如醫療、社會福利、法律諮詢)	電訪或家訪家長，依其需要與相關單位聯繫，協助申請資源補助、提供家庭支持。	性別事件個案	第二學期	連結資源提供諮詢服務		實輔處	
四、校園環境安全組	4-1校園安全空間自我檢視	進行全校空間及設施檢視	全校師生	每月	會議、宣導、巡視紀錄		總務處	
		於建物樓梯出入口處張貼逃生圖暨性別危險區域指示圖	全校師生	第一學期	校園環境		總務處	
				第二學期				
		依需求修訂校園危險區域平面圖	全校教職員工	第一學期	會議		總務處	
				第二學期				
		不定期檢視緊急求救鈴及全校身障廁所緊急求救話機	全校師生	第一學期	校園環境		總務處	
	第二學期							
不定期進行空間安全宣導	全校師生	第一學期	宣導		總務處			
		第二學期						
4-2辦理校園安全警示區域宣導	利用學生集會時間辦理宣導活動	全校師生	第一學期 第二學期	宣導		總務處		

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施型態/經費概算	執行情形	主責處室	辦理成果
	4-3校園安全巡邏	由值日同仁於校園定點位置進行安全巡邏	校園空間	每日	巡邏		總務處	
	4-4檢視監視錄影設施	請學務處、總務處定期檢視監視錄影系統是否正常運作	監視系統	每月	檢視		學務處、總務處	
		請學務處、總務處設有專人，於校園性別案件發生後，能順利調出錄影檔案	監視系統	案件發生時	調閱		學務處	

肆、實施經費：由本校性別平等教育委員會編列新台幣捌萬元與各處室年度相關業務經費支付。

伍、本項工作績優人員依有關規定予以行政獎勵。

陸、本計畫陳請校長核可後實施，修正時亦同。