

# 國立嘉義特殊教育學校107學年度性別平等教育實施計畫執行情形檢討

108.06.26性別平等教育委員會討論

壹、依據：性別平等教育法(6、10、12)、性別平等教育法施行細則、校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則。

貳、目標：

- (一)協助師生了解性別在自我發展中的角色，探討性別發展與社會文化互動的關係，建立和諧、尊重、平等的兩性關係。
- (二)建置符合安全性、無障礙及無性別偏見之友善關懷環境。
- (三)協助性侵害性騷擾或性霸凌事件當事人與關係人相關心理評估與輔導諮商，預防學生認知、情緒與行為問題及適應困難之產生。

參、實施計畫

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施型態/經費概算	執行情形	主責處室	辦理成果
一、課程與教學組	1-1於相關教學領域中融入性別議題及性別教育指標，訂於教學進度中。	教師依據校本課綱擬定IEP及教學進度表，於期初時段進行授課後，繳交性別平等教育報告。	全校師生	107年9月-108年6月	計畫/教學	1. 將性別平等教育議題融入相關領域課程計畫； 2. 依據學生能力現況及需求調整課程規劃及擬定IEP，以落實教學。 3. 依實際授課情形繳交性別平等教育實施報告表。	教務處	①將性別平等教育議題融入國中小七大領域；高職語文、社會、生活、環境服務、美髮等專業領域科目課程計畫。 ②教師能依據校本課程計畫及學生能力現況和需求擬定IEP及教學進度。 ③於全校28班，男168人、女116人進行性別平等教育融入各領域教學，並繳交性別平等教育實施報告。
	1-2發展性別平等教育課程、教材、教具及教學資源。	辦理本校教師性別教育教材、教具或教學媒體之競賽研發。	全校師生	107年10月-108年5月	教學活動	辦理107學年度教師編製教材、教具、輔具暨教學媒體競賽，鼓勵教師進行性別教育主題作品研發	教務處	參賽教師設計性別教育作品並進行觀摩及分享。
	1-3性別平等教育週	辦理學藝競賽，融入性別平等教育議題。	全校學生	107年11-12月 108年3-4月	活動	學藝競賽預計於108年4月19日辦理，共有六個關卡：1. 性別平等、2. 數學、3. 語文、4. 藝術與人文、5. 健康與體育、6. 肢體動覺。	教務處	本活動全校師生參加；工作人員含本校教務處、輔導室及嘉義大學志工隊40名特教系學生支援。
	1-4對於學生IEP性別教育內容適時修正	對於性平小組建議調整性別教育課程之學生IEP加以修改，以符合學生所需	性平小組建議調整性別教育課程之學生	107年9月-108年6月	教學	本學年度有一個案，班級導師協助將該個案之IEP內之教學內容納入性別教育部分	教務處	持續對於學生給予事宜教學及關注個案相關行為。
	1-5辦理職場性別平等教育宣導	期初高二、高三校外實習課程時，進行職場性別平等教育相關知能宣導。	高二、高三師生、校外職場相關人員	107年9月及108年2月	宣導	一、107.09.10第一學期期初高職部實習模擬分組時，進行職場自我保護與相關注意事項宣導。 二、108.02.25第二學期期初高職部實習模擬分組時，進行職場自我保護與相關注意事項宣導。	實輔處	一、參與人數約112人(男：60人、女：52人) 二、參與人數約107人(男：58人、女：49人)
	1-6針對職業輔導相關人員進行法規與注意事項宣導	於每年辦理之全國職輔員會議宣導性平相關法規與注意事項	職業輔導員、教師	107年11月 108年3月	宣導	一、107.11.28於107年度全國職輔人員第3次工作會議宣導性別平等教育法、性別工作平等法。 二、108.3.15於108年度全國職輔人員第1次工作會議宣導性別平等教育法、性別工作平等法。	實輔處	一、參與人數62人(男：13人、女：49人) 二、參與人數80人(男：17人、女：63人)
	1-7針對即將就業之學生加強職場性別平等教育	將職場性別平等教育之內容，融入本校職業輔導成長小團體	本校高三有就業潛能之學生	107年10月 108年5月	小團體	107年10月25日辦理就業前準備團體課程，宣導在職場中學生如何建立性騷擾、性侵害防治的能力。	實輔處	共12人參加(男7人、女5人)

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施型態/經費概算	執行情形	主責處室	辦理成果
二、行政與防治組	2-1辦理性別平等教育相關議題之專題講座(研習)、宣導活動	辦理校車性侵害性騷擾或性霸凌防治宣導。	校車司機、隨車人員	107.8月 108.1月	研習	107.8.20與108.1.23辦理性別平等教育研習及安全講習，以落實校車管理與增進隨車人員管理學生知能及性別平等法律概念。	學務處	107.8.20參與人數(含司機、教師助理)38人 男11人女27人108.1.23參與人數(含司機、教師助理)24人 男6人女18人
		利用校內各項會議辦理性別平等教育法令及校園性別事件通報之宣導。	全體教職員工	107.08月~ 108.07月	會議	期初期末校務會議;每月行政會議、導師會議、教助會議宣導性別平等法規及教育人員通報之責任。	學務處、 人事室	參與人數145人 男44人 女101人
		辦理新進教師性別平等教育宣導	新進教師	107.08月	研習	107.8.24辦理新進教師性別平等教育研習，說明性別事件須注意事項與處理流程。	學務處、 教務處	參與人數20人 男4人女16人
		聘請專家學者以專題演講、座談方式辦理性別平等教育研習。	全體教職員工	108.3月	研習	108.3.16辦理違法處罰及校園性別事件處理入校宣導講座	學務處	參與人數140人 男33人 女107人
		辦理校園性侵害性騷擾或性霸凌防治宣導	全校師生	107.8月-108.6月	集會宣導	107.8.30與108.2.11全校集會宣導，由校長進行性別平等教育宣導。	學務處	參與人數(含教師、教助、學生)367人
		性別平等教育學藝競賽闖關活動	全校師生	107年11-12月 108年3-4月	活動，5,000	學藝競賽預計於108年4月19日辦理，共有六個關卡：1. 性別平等、2. 數學、3. 語文、4. 藝術與人文、5. 健康與體育、6. 肢體動覺。	學務處 教務處	本活動全校師生參加；工作人員含本校教務處、輔導室及嘉義大學志工隊40名特教系學生支援。
		辦理網路交友自我保護之宣導活動	國中部高職部學生	108年5月	宣導	108年5月17日辦理性別教育宣導活動-「情感教育暨網路交友安全須知」。	學務處	參與人數69人 男39人 女30人
		校園性別事件通報與處理	家長會	107.9月、108年3、4月	會議	利用家長大會口頭式宣導	學務處	一、參加人數 男3人 女7人 二、參加人數 男3人 女9人
		加強學生法令知能，與學務處法律常識測驗結合辦理。	國中部高職部學生	107.09月 108.3月	宣導與測驗	107.9.12與108.3.20辦理法律常識測驗，加強學生對於性平事件的警覺性，遇上性平事件會告知老師或家長。	學務處	107.9.12參與人數62人 男36人女26人 108.3.5參與人數61人 男40人女21人
		辦理宿舍性侵害性騷擾或性霸凌防治宣導	住宿管理員、住宿生	107年9月 108年3月	宣導	107.9.27與108.3.5辦理宿舍性平宣導，加強住宿生身體自主權的觀念，尊重別人不可隨便碰觸他人的身體。	學務處	參與人數60人 男28人女32人
	2-2召開本校性平會	追蹤性別平等教育實施	性別平等委員	第一學期 第二學期	會議	於性別平等委員會追蹤後續實施情形，並會簽給各組組長。	學務處	已辦理
		檢視校內相關法規及實施流程圖	性別平等委員	第一學期 第二學期	會議	不定期進行檢視校內規章及實施流程圖。	學務處	持續進行中
		追蹤性別事件決議處理事項	性別平等委員	第一學期 第二學期	會議	會議紀錄會簽給各相關單位負責人執行後續教育輔導相關措施。	學務處	已辦理
		召開性平會	性別平等委員	第一學期 第二學期	會議	107學年度第一學期共召開2次性別平等教育委員會，第二學期共召開5次性別平等教育委員會，依據案件會議決議內容追蹤後續處理情形。	學務處	107.9.21、107.12.11、108.02.15、108.03.21、108.03.28、108.05.28、108.06.26
		召開調查會議	調查委員	第一學期 第二學期	會議，16,000	107學年度第一學期召開2次調查會議。 107學年度第二學期召開3次調查會議。	學務處	108.01.10、108.01.14、108.06.06、108.06.10、108.06.20

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施型態/經費概算	執行情形	主責處室	辦理成果
三、諮商輔導組	3-1辦理性別議題高關懷學生之心理輔導與諮商服務。	辦理「人際行為適應團體」小團體宣	高關懷學生	107.10月~107.12月	小團體, 1,200	於107.10.04-107.11.15的每週四上午舉辦兩個小時的團體課程, 透過團體中的各式活動與討論, 協助成員覺察自身不當的人際行為, 及不當人際行為帶給他人的負向感受與經驗, 透過探索、討論與分享, 學習合適的正向人際行為。	輔導室	參與人數11人 男5人 女6人
		辦理「品德與人權公民教育」小團體輔導	高關懷學生	108.3月~108.5月	小團體, 1,200	於108.03.29-108.05.10每週四上午辦理。	輔導室	參與人數12人 男8人 女4人
	3-2辦理目睹及知悉性別事件學生的心理輔導	由學務處或導師於性別事件調查處理過程中, 發現疑似個案, 則提出轉介申請, 由輔導室臨床心理師彙整資料討論後進行心理輔導。	目睹或知悉性別事件, 影響心理適應的學生。	第一學期 第二學期	諮商輔導	無轉介之目睹及知悉性別事件個案	輔導室	參與人數0人 男0人 女0人
	3-3辦理性別事件學生之心理輔導與諮商服務	依性平會決議事項, 執行個案之諮商輔導。	性別事件個案	第一學期 第二學期	諮商輔導	針對被行為人進行評估, 了解有無創傷反應或情緒等, 協助其情緒抒發或創傷輔導, 並針對事情原因教導個案自我保護等事, 以避免相關情事再發生。	輔導室	參與人數1人 男1人 女0人
	3-4進行性別事件學生追蹤輔導	依個案執行及現狀, 由臨床心理師與導師進行追蹤輔導。	性別事件個案及性別議題高關懷個案	第一學期 第二學期	諮商輔導	針對案件已進入司法程序, 經導師認為該生有需要加強兩性自我保護與心理輔導之個案者進行輔導。	輔導室	參與人數1人 男1人 女0人
	3-5配合家防中心社工之權責共同協助性別事件學生及其家庭。	與家防中心社工工作權責分工合作, 以電訪或家訪方式, 提供家庭支持、親職諮詢、問題評估及處遇。	性別事件個案及其家庭	第一學期 第二學期	提供諮詢、進行家訪	由本校社工師會同縣市政府家訪, 社工針對個案進行家庭關懷與社會資源連結。	輔導室	參與人數1人 男1人 女0人
	3-6依個案需求協助連結其所需之資源協助(如醫療、社會福利、法律諮詢)	電訪或家訪家長, 依其需要與相關單位聯繫, 協助申請資源補助、提供家庭支持。	性別事件個案	第一學期 第二學期	連結資源提供諮詢服務	針對相關性平個案之家庭主要照顧者增強教養知能或說明法規現況, 提供必要之資源連結與關懷。	輔導室	參與人數1人 男1人 女0人
四、校園環境安全組	4-1校園安全空間自我檢視	進行全校空間及設施檢視	全校師生	每月	會議、宣導、巡視紀錄	設置「校園安全檢查紀錄表」每月定期巡查	總務處	能預警問題有效解決, 於職教大樓通往地下餐廳兩側樓梯裝置自動感應燈。
		於建物樓梯出入口處張貼逃生圖暨性別危險區域指示圖	全校師生	第一學期 第二學期	校園環境	張貼於電梯及各棟建築重要出入口	總務處	發揮警示效用
		依需求修訂校園危險區域平面圖	全校教職員工	第一學期 第二學期	會議	導師會議、期末校務會議宣導	總務處	一、導師會議參與人數31人 男8人 女23人 二、期末校務會議參與人數91人 男39人 女52人
		不定期檢視緊急求救鈴及全校身障廁所緊急求救話機	全校師生	第一學期 第二學期	校園環境	利用巡堂及校園安檢時機檢查	總務處	維持連線狀態
		不定期進行空間安全宣導	全校師生	第一學期 第二學期	宣導	利用各種集會與校園網路公告宣導	總務處	能提高警覺預防
	4-2辦理校園安全警示區域宣導	利用學生集會時間辦理宣導活動	全校師生	第一學期 第二學期	宣導	利用開學或結業及月集會口頭宣導	總務處	能提醒師生警覺或避開危險區域
	4-3校園安全巡邏	由值日同仁於校園定點位置進行安全巡邏	校園空間	每日	巡邏	結合學校警衛加強夜間巡邏	總務處	能適時發現、反應和解決問題, 效果良好
	4-4檢視監視錄影設施	請學務處、總務處定期檢視監視錄影系統是否正常運作 請學務處、總務處設有專人, 於校園性別案件發生後, 能順利調出錄影檔案	監視系統 監視系統	每月 案件發生時	檢視 調閱	系統按月檢視維修 值日人員監視系統, 業務承辦人協助調錄影像	學務處、總務處 學務處、總務處	運作正常 監視持系統正常運作, 調錄影像順利

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施型態/經費概算	執行情形	主責處室	辦理成果
柒、實施經費：由本校性別平等教育委員會編列新台幣捌萬元與各處室年度相關業務經費支付。 捌、本項工作績優人員依有關規定予以行政獎勵。 玖、本計畫陳請校長核可後實施，修正時亦同。								